



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНИ СУД У СТАРОЈ ПАЗОВИ
Посл.бр. Су V 35-75/25
Дана, 12.02.2026. године
СТАРА ПАЗОВА

На основу чл. 57 и чл. 140 Закона о државним службеницима („Сл. Гласник РС“ бр. 79/2005, 81/2005... 9/2026), чл. 52 Закона о уређењу судова („Сл. Гласник РС“ бр. 10/2023), чл. 29 ст. 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. Гласник РС“ бр. бр. 30/2019) в.ф. председника Основног суда у Старој Пазови Рената Радановић Кудић, доноси дана 12.02.2026. године, следеће:

РЕШЕЊЕ

По основу јавног конкурса Основног суда у Старој Пазови за попуњавање радних места државних службеника, оглашеног дана 19.11.2025. године, на основу достављене ранг листе од стране конкурсне комисије, на радно место судијски сарадник у звању саветник – 1 извршилац, **ПРИМА СЕ** у радни однос у Основни суд у Старој Пазови **на неодређено време** кандидат **Тања Стећ**.

Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од 8 (осам) дана од дана коначности решења, изузев ако му руководицац из оправданих разлога не продужи рок, а ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донето, а руководицац може изабрати кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом.

Именовани кандидат стиче сва права и дужности из радног односа у Основном суду у Старој Пазови, од дана ступања на рад.

Решење о пријему у радни однос доставља се свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку.

Образложење

Дана 17.11.2025. године, на основу члана 8 став 4 у вези са чланом 2 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број бр. 2/2019 и 67/2021), Правилника о саставу конкурсне

комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл. гласник РС“ бр. 30/19), чл. 27к Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010...92/2023 и 94/2024) и Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Старој Пазови од 04.11.2022. године, в.ф. председника Основног суда у Старој Пазови је донела решење о попуњавању радних места у Основном суду у Старој Пазови јавним конкурсом, на неодређено време, под посл. бр. Су V 35-75/25 за радно место СУДИЈСКИ САРАДНИК у звању саветник (Систематизовано у делу III, подгрупа 1 „СУДСКА УПРАВА“ под тачком 3.2 судијски сарадник, Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Старој Пазови од 04.11.2022. године) - 1 извршилац. Наведено радно место није могло бити попуњено премештајем, односно преузимањем.

Оглас јавног конкурса је објављен дана 19.11.2025. године у складу са чл. 54 Закона о државним службеницима, а рок од осам дана је почео да тече наредног дана од дана објављивања огласа у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање – листу „Послови“. Последњи дан рока за подношење пријаве био је 27.11.2025. године.

Конкурсна комисија Основног суда у Старој Пазови образована је решењем в.ф. председника суда посл. бр. Су V 35-75/25 од 17.11.2025. године за спровођење јавног конкурса у Основном суду у Старој Пазови, и то у саставу судије Бранислава Небригића као председника комисије, те судије Биљане Грбовић и судије Дејана Чепрње, као чланова комисије.

Пријаву на јавни конкурс за радно место судијски сарадник у звању саветник поднели су следећи кандидати: Марина Шћевак, Раде Малетковић, Тања Стећ, Милан Растовић и Ксенија Савић, који су испуњавали све услове предвиђене огласом.

Конкурсна комисија је извршила проверу свих компетенција утврђених огласом. Провера општих и посебних функционалних компетенција одржана је дана 23.01.2026. године, на коју су приступили сви пријављени кандидати, осим кандидата Ксеније Савић која је обавестила да одустаје од учешћа у изборном поступку. Након спроведених општих и посебних функционалних компетенција, и након што је утврђено да су сви кандидати испунили мерила за учешће у даљем току поступка, одржана је провера понашајних компетенција од стране дипломираног психолога дана 27.01.2026. године. По достављању извештаја од стране дипломираног психолога, након што је утврђено да су сви кандидати испунили мерила, обављен је интервју са Комисијом дана 05.02.2026. године.

Након анализе целокупне докуменатације комисија је, сходно чл. 57 Закона о државним службеницима и чл. 55 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, сачинила листу кандидата за избор која је достављена в.ф. председника суда, заједно са записницима комисије за спровођење провере компетенција.

Конкурсна комисија је уврстила у Листу за избор кандидата следеће кандидате по редоследу од највећег до најмањег броја остварених бодова:

1. **Тања Стећ** (учествовала под шифром ОССТ1179) која је постигла укупно **60 бодова**, и то на провери општих функционалних компетенција 9 бодова (на провери Организација и рад државних органа – 3 бода, на провери Дигитална писменост - 3 бода, на провери Пословна комуникација - 3 бода), на провери посебних функционалних компетенција 20 бодова (Тест познавања материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда - 15 бодова, Усмене провере - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката те вештине презентације, вештине управљање поступком и вештине извештавања у предметима – 5 бодова), на провери понашајних компетенција 25 бодова, док је на интервјуу са комисијом остварила 6 бодова.

2. **Раде Малетковић** (учествовао под шифром ОССТ117110) који је постигао укупно **59 бодова**. Именовани кандидат се приликом пријаве на јавни конкурс изјаснио да је у последње две године учествовао у конкурсима и испунио мерила за проверу општих функционалних компетенције те да не жели да се те компетенције поново проверавају, па је од стране Прекршајног суда у Новом Саду достављена потврда да је исти учествовао на јавном конкурсима за попуњавање извршилачких радних места и да је на провери општих функционалних компетенција одржаној дана 06.11.2025. године остварио 9 бодова (на провери Организација и рад државних органа – 3 бода, на провери Дигитална писменост - 3 бода, на провери Пословна комуникација - 3 бода), на провери посебних функционалних компетенција у овом изборном поступку 19 бодова (Тест познавања материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда 14 бодова, Усмене провере - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката те вештине презентације, вештине управљање поступком и вештине извештавања у предметима – 5 бодова), на провери понашајних компетенција, за коју је такође достављена потврда од стране Прекршајног суда у Новом Саду 25 бодова, док је на интервјуу са комисијом остварио 6 бодова.

3. **Марина Шћевак** (учествовала под шифром ОССТ1171) која је постигла укупно **59 бодова**, и то на провери општих функционалних компетенција 9 бодова (на провери Организација и рад државних органа – 3 бода, на провери Дигитална писменост - 3 бода, на провери Пословна комуникација - 3 бода), на провери посебних функционалних компетенција 19 бодова (Тест познавања материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда 14 бодова, Усмене провере - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката те вештине презентације, вештине управљање поступком и вештине извештавања у предметима – 5 бодова), на провери понашајних компетенција 25 бодова, док је на интервјуу са комисијом остварила 6 бодова.

4. **Милан Растовић** (учествовао под шифром ОССТ1178) који је постигао укупно **56 бодова**, и то на провери општих функционалних компетенција 8 бодова (на провери Организација и рад државних органа – 3 бода, на провери Дигитална писменост - 3 бода, на провери Пословна комуникација - 2 бода), на провери посебних функционалних компетенција 17 бодова (Тест познавања материјалних и процесних прописа релевантних за надлежност суда 12 бодова, Усмене провере - поседовање знања и вештина за израду нацрта судских одлука и других аката те вештине презентације, вештине управљање поступком и вештине извештавања у предметима – 5 бодова), на провери понашајних компетенција 25 бодова, док је на интервјуу са комисијом остварио 6 бодова.

В.Ф. председника суда је у смислу чл. 29 ст. 4 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, извршила увид у конкурсну документацију која јој је достављена од стране конкурсне комисије са записницима о раду комисије и записником о постигнутим резултатима кандидата у свим фазама изборног поступка, те је донела одлуку као у диспозитиву решења.

Како је Решењем о попуњавању радних места у Основном суду у Старој Пазови јавним конкурсом посл. бр. СУ V 35-75/25 од 17.11.2025. године и у складу са Огласом за расписивање јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места у Основном суду у Старој Пазови посл. бр. СУ V 35-75/25 од 17.11.2025. године, а на основу чл. 27к Закона о буџетском систему, одлучено да се јавним конкурсом попуни радно место судијски сарадник у звању саветник једним извршиоцем, донета је одлука да кандидат Тања Стећ буде примљена у радни однос на неодређено време у Основни суд у Старој Пазови, с обзиром да је иста имала 60 бодова, односно да је остварила највише бодова, а након извршеног вредновања компетенција кандидата и обављеног интервјуа са конкурсном комисијом.

Имајући у виду изнето, донета је одлука као у изреци решења.



В. Ф. ПРЕДСЕДНИКА СУДА
Рената Радановић/Кудић

ПОУКА О ПРАВНОМ ЛЕКУ: Против овог решења учесник јавног конкурса може изјавити жалбу. Жалба се подноси Жалбеној комисији правосуђа, у року од 8 дана од дана пријема решења, а путем овог суда.